

1 | SEPTEMBER 2021

SEETHESKILLS



NOVICE

Postaviti se pred izziv energetske učinkovite gradnje in delovati na tržni ravni, da bi spodbudili povpraševanje.



Predgovor

*Koordinatorica projekta Jadranka Arizankovska,
Gospodarska zbornica Severne Makedonije*

Gospodarska zbornica Severne Makedonije je 1. junija 2021 v okviru evropskega raziskovalnega in inovacijskega programa Obzorje 2020 začela izvajati projekt Sustainable EnErgy Skills in construction: SEetheSkills (slo. Trajnostnostne energijske spretnosti v gradbeništvu: vidne, uporabne, potrjene), ki se bo izvajal v partnerstvu z desetimi institucijami iz petih držav: Severne Makedonije, Slovaške, Slovenije, Španije in Nizozemske. Gospodarska zbornica Severne Makedonije je koordinator projektnih dejavnosti.

Gradbeništvo je prednostna panoga tega triletnega projekta, cilj pa je pripraviti ga in ga narediti bolj konkurenčnega z vidika evropskih vrednot s pridobitvijo potrebnega znanja in tehnologije, ki jo trenutno uporabljajo evropska gradbena podjetja - poudarja Jadranka Arizankovska, koordinatorica projektnih dejavnosti.

V TEJ ŠTEVILKI

Preberite, o projektu
SEetheSkills

Naši cilji in nadaljnje delo

Poudarki ob začetku projekta

Pričakuje se, da bo projekt povečal prepoznavnost, dostopnost in priznavanje energetske kompetence v partnerskih državah z vzajemnim potrjevanjem na podlagi učnih rezultatov, **hkrati pa bo uporabil nov pristop 3V** za neposredno spodbujanje tržnega povpraševanja po energetske kompetencah v gradbenem sektorju. Poleg tega bodo v vseh petih državah, ki sodelujejo v projektu, izvedene analize obstoječih predpisov in vladam predlagane spremembe predpisov, da se zagotovi neovirana gradnja energetske učinkovitih stavb v gradbeništvu ob uporabi najnovejših digitalnih tehnologij in izboljšanih znanj.

Pričakuje se, da bo projekt močno povečal ozaveščenost o pomenu znanj in spretnosti ter njihovi vrednosti z dejavnostmi, namenjenimi nadgradnji energetske znanj, s čimer se bo začel "**val prenove**", ki je eden od elementov evropskega zelenega dogovora, ter z dejavnostmi, ki vključujejo predloge za strožjo zakonodajo o energetske učinkovitosti stavb, ki je drugi element evropskega zelenega dogovora.

Ta projekt predstavlja resen poskus, da bi sledili evropskemu razvoju in izvajanju evropskega zelenega dogovora, kar bi pomenilo doseganje energetske ciljev in dokončanje dejavnosti za reševanje podnebnih izzivov.

Na kratko o projektu

Vodja zagotavljanja kakovosti projekta Lihnida

Stojanovska-Georgievska, Univerza sv. Cirila in Metoda

O projektu

Ta projekt se spoprijema z izzivom izvajanja energetske učinkovitih novih stavb in prenove obstoječih stavb ter delovanja na tržni ravni za spodbujanje povpraševanja po že razvitih in novih ali izboljšanih energetske spretnostih. Temelji na zamisli, da bi gradili na dobrih temeljih zgoraj navedenih ukrepov, ki so bili vsi posebej uspešni na nacionalni ravni, da bi povečali prepoznavnost in dostopnost energetske kompetence ter omogočili njihovo medsebojno priznavanje v partnerskih državah z vzajemnim potrjevanjem na podlagi učnih rezultatov.

Ozadje projekta

Cilj projekta SEEtheSkills je združiti najboljše

izkušnje BUS v petih državah: Severna Makedonija, Španija, Slovenija, Slovaška in Nizozemska. Prejšnji ukrepi v vsaki od teh držav so pokazali inovativnost in pogum pri premagovanju izzivov pri uvajanju novih pristopov k energetske učinkovitosti v stavbnem sektorju. Ker so ukrepi v okviru pobude BUS in nadaljnji projekti programa H2020 za gradbeno delovno silo pokazali različne pristope h kvalifikaciji in usposabljanju gradbene delovne sile, bodo najboljše izkušnje služile kot izhodišče za ta ukrep in bodo predmet ponavljajočih se izboljšav, posodobitev in izvajanja:

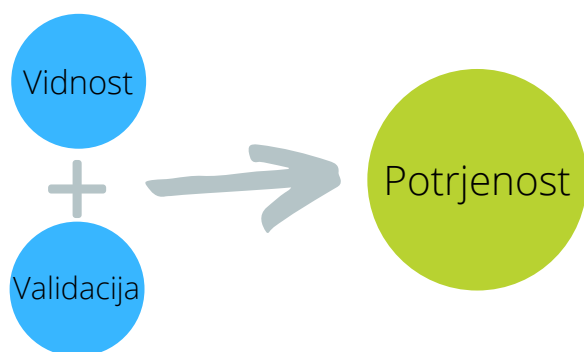
- Izkušnje pri oblikovanju programov usposabljanja glede vsebine, trajanja, interdisciplinarnosti in področij, ki jih pokrivajo, zlasti odličnost pri usmerjanju v medobrtne spretnosti;
- Izkušnje pri organizaciji usposabljanja glede števila udeležencev, gradiva za usposabljanje, pristopa, platform, vrste sej itd;
- Dokazane in priznane prednosti uporabe mobilnih platform, aplikacij, kot je BUILD UP Skills Advisor, spletnega učenja in različnih pristopov k e-učenju, ki spodbujajo krepitev veščin 21. stoletja, zlasti IKT in digitalnih veščin;
- Izkušnje s postopkom potrjevanja neformalnega in priložnostnega učenja ter priznavanjem in registracijo predhodnega učenja (RPL) kot dokazano potjo do kvalifikacij in nadgradnje znanja;
- Uspešni pristopi pri uvajanju razvitih spretnosti in kvalifikacij v nacionalna ogrožja kvalifikacij (NOK) in njihovo priznavanje s strani organov;
- Dobre prakse pri ozaveščanju in vključevanju poklicnih zbornic in združenj v razvoj sistema usposabljanja za srednje in višje inženirje ter gradbene strokovnjake.

Novost in utemeljenost zamisli

Cilj je neposredno spodbuditi povpraševanje po strokovnem znanju o energiji v gradbeništvu z novim pristopom 3V, in sicer z delovanjem na širšem medregionalnem območju, da se zagotovi enostavna uporaba rezultatov projekta ne le v partnerskih državah, temveč tudi zunaj njih s ponovnim izvajanjem v vsaj treh državah članicah.

Pristop 3V se nanaša na:

- **VIDLJIVOST** znanj in spretnosti z vzpostavitvijo spletnega repozitorija za registracijo znanj in spretnosti, tj. integriranega območja SEetheSkills, da bi znanja in spretnosti postali vidni, dostopni in na voljo na medregionalni ravni, med projektnimi partnerji in širše;
- omogočanje medregijskega križanja **VALIDACIJE** energetskih kompetenc z njihovo primerljivostjo znotraj območja SEetheSkills za upravljanje znanja in kompetenc ter s prenosom in replikacijo programov usposabljanja med projektnimi partnerji;
- kar bo kot končni rezultat povečalo **POTRJENOST** znanj in spretnosti ter obravnavalo njihovo povpraševanje na mednarodnem in svetovnem trgu z izražanjem prednosti uporabe energetskih znanj in spretnosti pri doseganju trajnosti v gradbeništvu.



Izvajanje projektnih dejavnosti je razdeljeno na 7 delovnih paketov, namenjenih doseganju ciljev .

Razvoj medregionalne raziskave (status quo o obstoječih ukrepih energetskih (ee) v stavbah) o obstoječih ukrepih ee v stavbah v različnih partnerskih državah. Raziskava bo opredelila znanja, programe usposabljanja ter usposobljene delavce in strokovnjake, ki so bili v nacionalnih časovnih načrtih v prejšnji fazi opredeljeni kot potrebni za izboljšanje podatkovnih baz pri izvajanju pristopa 3V. Po opredelitvi obstoječega stanja obstoječih ukrepov ee bosta na podlagi priporočil EU za uskladitev pristopov usposabljanja razvita podroben postopek in strategija za sodelovanje, izmenjavo dobrih praks in vzajemno priznavanje.

Prepoznavnost energetskih znanj in spretnosti bo dosežena z vzpostavitvijo spletnega repozitorija (integrirana zbirka podatkov o energetskih kompetencah), ki ga sestavljajo tri zbirke podatkov: usposabljanje

Programi, strokovni repozitorij in katalog materialov za ee v stavbah s podimenikom podjetij, ki proizvajajo ee materiale, ter z zaposlovanjem kvalificirane delovne sile. Repozitorij bo zagotovil razvoj ustrezne pilotne digitalne rešitve za deponiranje zbranih podatkov z možnostjo filtriranja po različnih merilih, izmenjavo izkušenj in programov usposabljanja med partnerji, prenos in podvajanje programov usposabljanja ter zagotavljanje e-učenja z razvitimi/obstoječimi programi usposabljanja z namenom njihovega podvajanja.

Razvoj orodij za vzajemno priznavanje znanj in spretnosti (potrjevanje). Ta proces se bo nadaljeval z usklajevanjem in upravljanjem spretnosti in znanj na osebni in organizacijski ravni, da bi spodbudili prepoznavnost, mobilnost, poklicni razvoj, zaposljivost in tržno priznavanje gradbenih delavcev in strokovnjakov, usklajevanje spretnosti ter njihovo povezovanje z nacionalnimi standardi kvalifikacij in standardi EU na podlagi učnih rezultatov. To bo omogočeno z razvojem različnih operacij repozitorija (opredeljeni postopki in minimalne zahteve za priznavanje spretnosti, orodja za mikroučenje, igrifikacija in metodologija za replikacijo RPL kot orodja za kvalifikacijo in certificiranje strokovnjakov, skupaj z inovativnim orodjem e-RPL).

Simulacijske dejavnosti za ozaveščanje o uporabi energetskih znanj in spretnosti v stavbah. Navedene dejavnosti se bodo izvajale v okviru pilotnega postopka 3V. Prednosti uporabe veščin za energetska učinkovitost v stavbah se bodo spodbujale na različne načine, kot so spletna anketa, kampanja "Vprašajte najemnike" za zbiranje idej, organizacija dogodkov in okroglih miz, spletno orodje za lastnike, študije primerov za zmanjšanje vrzeli na podlagi BIM in aplikacija za iskanje usposobljenih strokovnjakov.

Ciljne skupine

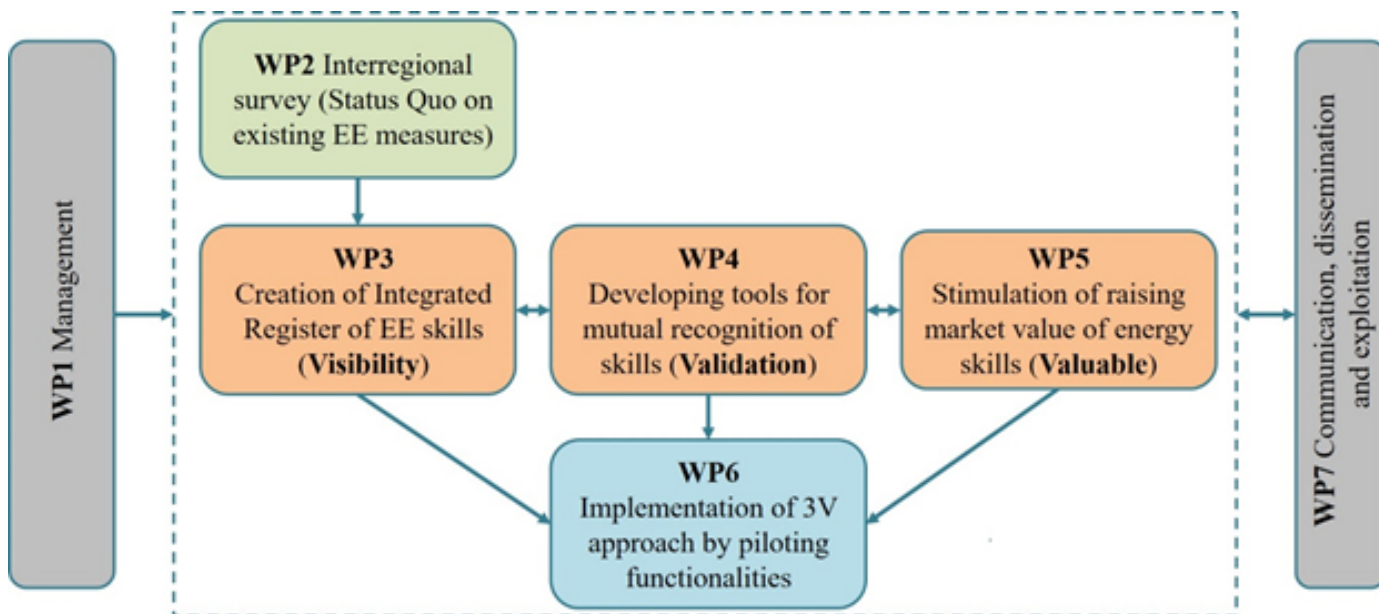
Obseg komunikacije SEetheSkills v različnih fazah izvajanja projekta bo namenjen različnim ciljnim skupinam:

- Posamezniki (gradbeni strokovnjaki, delavci in prebivalci).
- Poklicne skupine in združenja ter

- podjetja (projektantski studii, inženirska podjetja, gradbena podjetja, proizvajalci gradbenih materialov in izdelkov, investitorji, vzdrževalne agencije).

in ustrezne tržne akterje, ki so ključni za doseganje cilja projekta:

2 partnerja za Slovenijo, 2 partnerja iz Slovaške, 2 partnerski instituciji iz Španije in 1 partnerska institucija iz Nizozemske. Vsi partnerji imajo dolgoletne dokazane izkušnje pri upravljanju in delu na projektih, povezanih z energetske učinkovitostjo, projektih z učinki v gradbenem sektorju, projektih, povezanih z znanji in kvalifikacijami, ter projektih za



The implementation of the project activities

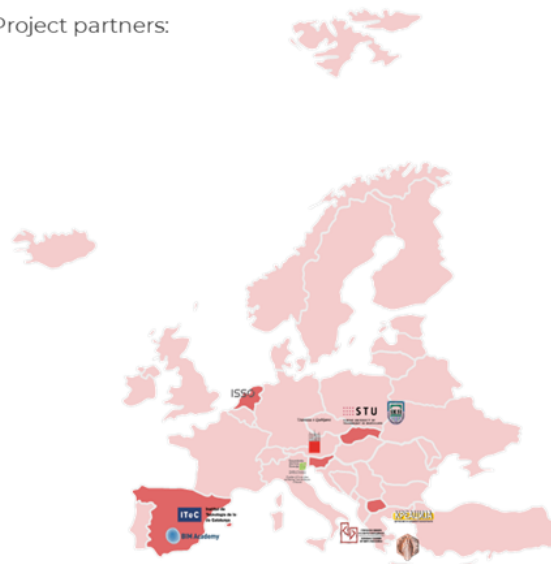
Javni organi, gradbena podjetja v vlogi delodajalcev, zlasti mala in srednje velika gradbena in obnovitvena podjetja, investitorji in trgovci na drobno z gradbenimi materiali in izdelki ter ustanove za usposabljanje in izobraževanje (nacionalne in mednarodne).

Projektni partnerji

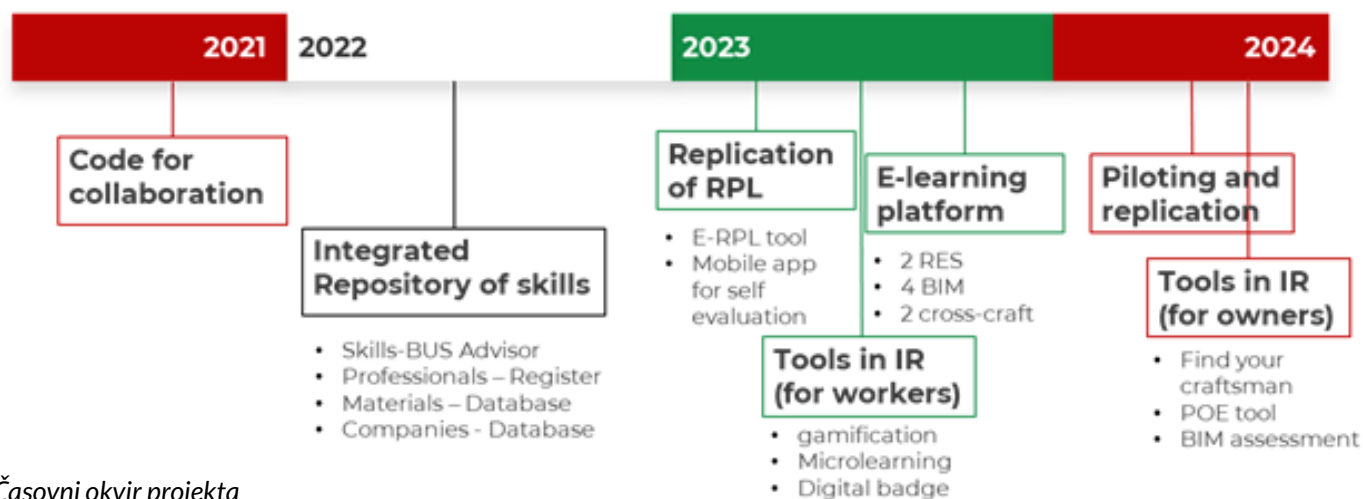
Projektni konzorcij SEetheSkills sestavlja 10 partnerjev iz 5 različnih držav, ki so geografsko razporejeni po različnih evropskih regijah, od južne in jugovzhodne do osrednje in severozahodne Evrope. Sodelovanje držav je prav tako dobro porazdeljeno: 3 partnerji iz Severne Makedonije,

razvoj inovativnih informacijskih rešitev, ki služijo digitalizaciji industrije na splošno.

Project partners:



Project partners



Časovni okvir projekta

Poudarki začetka projekta

Uradna javna objava začetka evropskega projekta SEEtheSkills. V okviru evropskega raziskovalnega in inovacijskega programa Obzorje 2020 je 31. avgusta in 1. septembra 2021 v Skopju v Severni Makedoniji potekala konferenca Kako doseči vidne, preverjene, uporabne in trajnostne energetske spretnosti v gradbeništvu.

Ta projekt se bo intenzivno osredotočil na oblikovanje celovite, integrirane baze podatkov o certificiranih delavcih, razpoložljivih usposabljanjih za energetske učinkovitost in podjetjih, ki zaposlujejo certificirane posameznike, ter kataloga energetske učinkovitih materialov. Poleg tega bo Severna Makedonija s partnerji delila svojo metodologijo za priznavanje predhodnega učenja, ki je ena od metod za potrjevanje neformalnega znanja in spretnosti, ter izkušnje, pridobljene pri pilotnem projektu. Pričakuje se, da bodo vsi projektni partnerji dosegli približno 500 gradbenih strokovnjakov, 2 000 delavcev, 1 200 najemnikov ali lastnikov stavb, več kot 50 strokovnih združenj, 200 podjetij itd.

Udeležence konference je pozdravil izvršni direktor Gospodarske zbornice Severne Makedonije Antoni Pešev, MBA, ki je poudaril pomen koordinacije tega pomembnega projekta s strani zbornice v naslednjih treh letih v sodelovanju z 10 partnerji, od katerih je 7 držav članic EU, in izpostavil, da zbornica že četrtič uspešno koordinira projekte iz evropskega programa Obzorje 2020.

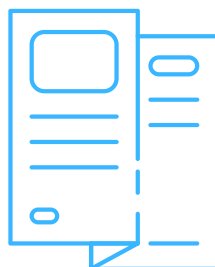
Namestnik ministra za izobraževanje in znanost vlade RNM, profesor Arafat Shabani, je zaključil, da je ta projekt resen poskus, da bi dohiteli Evropo pri doseganju energetskih ciljev in dejavnostih za reševanje podnebnih izzivov.

Luca Angelino, predstavnik EK in projektni svetovalec pri agenciji CINEA, je na kratko pojasnil vlogo projekta SEEtheSkills v evropski pobudi BUILD UP Skills in v evropskem programu Green Deal.

Eden od glavnih ciljev projekta je povečanje delovne zmogljivosti v gradbenem sektorju. To vključuje delavce, tehnike in inženirje na področju energetske učinkovitosti. Ti cilji so v skladu z Zelenim dogovorom EU, katerega cilj je do leta 2025 zmanjšati emisije toplogrednih plinov na nič. To naj bi dosegli z ukrepi za energetske učinkovitost in ukrepi za uporabo obnovljivih virov energije, je poudarila prof. dr. Hristina Spasevska, prorektorica za izobraževanje pri Ss. Cirila in Metoda v Skopju.

Prof. Spasevska je dodala, da gradbeni sektor ni bil izbran po naključju, saj je v tej panogi v naši državi

Google Slide project presentation



Project leaflet



veliko delavcev brez formalne izobrazbe, zato je prav usposabljanje in certificiranje delavcev, tehnikov in inženirjev eden od ciljev projekta. Projektne skupine iz naše države že imajo izkušnje s certificiranjem velikega števila delavcev, zlasti na področju energetske učinkovitosti v okviru že razvite metodologije za priznavanje predhodnega znanja (znanja in spretnosti), partnerji iz drugih držav pa bodo delili svoje izkušnje pri oblikovanju podatkovnih zbirk certificiranih delavcev v gradbenih podjetjih in podatkovnih zbirk energetske učinkovitih materialov.

Gregor Ficko z Gospodarske zbornice Slovenije je poudaril, da je pripravljenost na prihodnje izzive podnebnih sprememb zelo pomembna za projekt, ki se osredotoča na nerazvit gradbeni sektor, in da bo projekt zagotovil jasno vizijo naše dolgoročne usmeritve v naslednjih treh letih.

Na konferenci so potekale tudi tri panelne razprave, v katerih so sodelovali strokovnjaki iz zbornic partnerskih držav, in sicer o naslednjih temah:

- spretnosti - pomen njihove prepoznavnosti in njihova vloga v zeleni agendi EU,
- raznolikost energetskih znanj in spretnosti na mednarodni ravni kot težava pri njihovem priznavanju in potrjevanju,
- valorizacija energetskih znanj in spretnosti - manjkajoči člen med energetske učinkovito gradnjo in pridobivanjem višjih kvalifikacij.

Dogodki

SEetheSkills je debitiral na 9. letni izdaji konference Sustainable Places (SP2021), ki je kot hibridni dogodek potekala od 28. septembra do 1. oktobra 2021 v Rimu v Italiji, pri čemer so bila osebna srečanja organizirana v Rimu. Na SP2021 je sodelovalo več kot 150 evropskih projektov, ki predstavljajo 850 milijonov evrov za raziskave in razvoj ter 1500 raziskovalnih organizacij. SEetheSkills je bil kot eden od sestrskih projektov predstavljen na delavnici "Sustainable Energy Skills in the Construction Sector 2.0", od 15:30 do 17:00, 29. septembra 2021.

Na tej 90-minutni virtualni delavnici je sodelovalo 10 projektov EU, ki so predstavili svoje pristope (in/ali rezultate) in razpravljali o morebitnih sinergijah za spodbujanje prihodnjih javnih in zasebnih naložb v energetske prenovi stanovanjskih objektov. Poseben poudarek je bil na pospeševanju usposabljanja in certificiranja obrtnikov v gradbenem in inštalacijskem sektorju, da bi lahko ti sektorji v celoti sprejeli inovativne tehnologije, izdelke in sisteme na področju energije za stavbe. Cilj je bil odzvati se na izzive, slediti inovacijam ter biti bolj produktiven in sodelovalen zaradi ustreznega usposabljanja in krepitve zmogljivosti. To se bo odrazilo v novih storitvah za lastnike in upravljavce stavb ter na koncu privedlo do bolj odpornega, kakovostnega, uporabnikom prijaznega in starosti prijaznega življenjskega okolja. Evropski gradbeni sektor se sooča z izzivi brez primere, da bi dosegel ambiciozne cilje energetske učinkovitosti. Te cilje bo mogoče doseči le, če bodo vzpostavljene uspešne pobude za usposabljanje in podporni politični instrumenti, ki bodo delovali kot odskočna deska za spodbujanje



povpraševanja po znanju in spretnostih na področju energetske učinkovitosti. Cilj je povečati število usposobljenih gradbenih strokovnjakov in/ali delavcev v celotni vrednostni verigi načrtovanja, obratovanja in vzdrževanja stavb (načrtovalci, arhitekti, inženirji, vodje stavb, tehniki, inštalaterji, delavci, vključno z vajenci, in drugi gradbeni strokovnjaki), s posebnim poudarkom na vključevanju MSP. Uporaba usposobljenih strokovnjakov/obrnitnikov tako za prenovo kot za novogradnje in rešitve na ravni sosesk bi morala postati privlačnejša in lažja tako za podjetja kot za lastnike stanovanj. Na delavnici so bili predstavljeni naslednji projekti:

- **Uvod:** Dobrodošli, Mohaddeseh Maktabifard, R2M Solution
- Uvodnik: Amandine Lacourt, CINEA
- INSTRUKTOR: Ioan Petri, Univerza v Cardiffu
- BUSLeague: Marion Jammet, Irski svet za zeleno gradnjo
- TRAIN4SUSTAIN: Uli Jakob, JER
- HP4All: Padriac O'Reilly, LIT
- The nZEB Roadshow: Dragomir Tzanev, Eneffect
- PRO-Heritage: Gerald Wagenhofer, UBW
- CraftEdu: Jiri Karasek, SEVEN
- BIMzeED: Jose Lucas, ITEC
- ARISE: Paul McCormack, Belfast Met
- SEetheSkills: Lihnida Stojanovska-Georgievska, UKIM
- Zaključek in zaključek: Mohaddeseh Maktabifard, R2M Solution



Projekt Seetheskills na socialnih omrežjih

Facebook: SEetheSkills – EU Project

Twitter: @seetheskills

Projektna spletna stran: <https://seetheskills.eu>

Projektne e-naslov: info@seetheskills.eu



Ta projekt je financiral program Evropske unije za raziskave in inovacije Obzorje 2020 v okviru sporazuma o nepovratnih sredstvih št. 101033743.

Za več informacij o SEETHESKILLS se obrnite na

Gospodarska zbornica Slovenije, Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala
Dimičeva ulica 13, 1504 Ljubljana
mag. Gregor Ficko
direktor ZGIGM
T: +386 1 589 84 23
E: zgigm@gzs.si
W: www.gzs.si/zgigm